

特別養護老人ホーム フラワーガーデンひまわり  
令和6年度 第6回 運営推進会議

議 事 録



特別養護老人ホーム フラワーガーデンひまわり  
令和6年度 第6回運営推進会議 議事録

開催日時：令和7年3月11日（火）14：30 終了時間：15：16

開催場所：特別養護老人ホーム フラワーガーデンひまわり 1階地域交流室

出席者：坂出市健康福祉部地域包括支援センター 職員 1名

ご家族代表 2名

職員：管理者 1名

計画作成担当者 1名

生活相談員 1名

介護主任 1名

介護リーダー 1名

地域住民代表者 欠席

議事内容

①運営状況について（令和7年2月28日現在）

【特 養】

- ・入居者 26名（男性：4名 女性：22名） 【内1名：看取りケア中】
- ・平均介護度 4.2
- ・平均年齢 88.8歳（最高齢98歳）
- ・空室状況 3室

【ショート】

- ・利用者 18名（実人数） 延人数 240名【平均稼働率：77.4%】
- ・利用状況 男性：64名 女性：176名
- ・平均介護度 3.03

【住宅型有料老人ホーム】

- ・入居者 5名/5名（満床） 【平均介護度：要支援1】
- ・利用状況 男性：1名 女性：4名 内1名まだ整形外科外科医院入院中

【不動産賃貸住宅】

- ・入居者 4名/4名（満床） 【平均介護度：要介護1】
- ・利用状況 男性：3名 女性：1名

②日常生活、イベントのお知らせ

- ・ 2月 2日（日）節分行事【各フロアで実施】
- ・ 2月14日（土）バレンタイン手作りおやつ【3階フロアで実施】
- ・ 3月 2日（日）ひな祭りお茶会【各フロアで実施】

③介護事故、ヒヤリハット報告（令和6年11月1日～12月31日）

- ・ 行政報告 0件
- ・ 事故報告 ヒヤリ ハット報告（医療機関への受診に至らない事故）6件
- ・ 事故発生時間帯別報告件数

| 発生時間 | 22時～6時 | 6時～8時 | 8時～18時 | 18時～22時 |
|------|--------|-------|--------|---------|
|      | 1      | 0     | 5      | 0       |

- ・ 事故発生要因別事故内容（行政報告件数含む）

| 転倒・滑落 | 打撲 | 表皮剥離等 | 誤薬 | 誤飲・誤食 | 離設 | その他 |
|-------|----|-------|----|-------|----|-----|
| 3     | 0  | 2     | 1  | 0     | 0  | 0   |

④施設内研修

- ・ 1月29日（水）「事故を未然に防ぐためにはどうしたらいいのか？」  
ユニット内で検証→インフルエンザ感染拡大の為延期
- ・ 2月26日（水）「介護技術」  
～座位保持が困難な方のベットから車椅子への移乗技術～  
香川県介護福祉士協会講師派遣
- ・ 3月26日（水）「身体拘束をしないケアと虐待を起こさせないケアを目指して」  
身体拘束適正化委員会/虐待防止委員

⑤各種委員会

- ・ 毎月第1水曜日 給食委員会/レクリエーション委員会 開催
- ・ 1月15日（水）事故防止検討委員会 開催
- ・ 1月22日（水）褥瘡予防委員会 インフルエンザ感染拡大の為中止
- ・ 2月19日（水）感染症対策検討委員会 開催

⑥ご意見・苦情

- ・ 苦情・ご意見の申出はなし。

#### ⑦運営推進員との意見交換

市職員：いつも季節を感じられるよう、レクリエーション委員の方が中心となって、取り組まれている様子が伝わってきます。ありがとうございます。

節分行事も職員の方が赤鬼・青鬼に扮し、壁画や季節を感じられるおやつ、桜餅や甘酒を提供され、大変だろうと思いますが、雰囲気大切にされていることが写真からも感じられます。これからも宜しくお願いします。

施設：ありがとうございます。レクリエーション委員には、いつも入居者が楽しんでいただけることをイメージして立案し計画するように伝えています。4月からは新しいメンバーに代わりますが、入居者が笑顔で楽しんでいただけるよう取り組んで行きます。

家族：いつもありがとうございます。

面会にこさせてもらっているが、いつも職員の方々が笑顔で挨拶をしてくれるので「気持ちがいいな」と感じています。一緒にきている妹もそう感じ、母が安心して生活出来ていることが伺えます。

母の穏やかな表情をみることが出来、施設に入居できたことを感謝しています。病気や認知症がいつ進行し始めるのか不安なこともありますが、ひまわりさんで長く健康でいてくれたらと思えるようになりました。これからも宜しくお願いします。

施設：感謝の言葉を頂きありがとうございます。リーダーを通じ職員に報告させていただきます。職員のモチベーションに繋がります。ありがとうございます。反面言いくらいことや気になることがあれば、いつでも気軽に声をかけていただければと思います。苦情や相談は『宝』であると感じています。施設全体の資質向上のため、お気軽に相談下さい。宜しくお願いします。

家族：面会になかなか来ることが出来ませんが、毎月送ってくれる請求書の中に、母の写真と職員さんからの言葉をみさせてもらっています。母の表情がよく分かり、感謝しています。行事をされるごとに写真をとってくれて、大変でしょうが、これからも宜しくお願いします。手紙感謝しています。

施設：ありがとうございます。

その他ご質問・ご意見伺うも特になく、閉会。

施設：以上で、令和6年度 第6回の運営推進会議を終了とさせていただきます。次年度も引き続きご協力を宜しくお願い致します。

次回、令和7年5月13日（火）14：30～予定



社会福祉法人

愛友会